



## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Kits Oonlie Daalmeer  
Johanna Naberstraat 77D  
1827 LB ALKMAAR  
Registratienummer 218971059

Toezichthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	Alkmaar
Datum inspectie:	02 december 2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29 december 2015

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen.....	6
Veiligheid en gezondheid .....	7
Ouderrecht.....	8
Inspectie-items.....	9
Gegevens voorziening .....	12
Gegevens toezicht.....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	13

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

### Algemeen:

Kinderdagverblijf Kits Oonlie Daalmeer biedt dagopvang voor kinderen van 0 tot 4 jaar, en is gevestigd in het wijkcentrum de Daalder. Er zijn 2 ruime groepen ingericht, met elk directe toegang tot de buitenruimte.

De opvang is hier gestart in 2011, tegelijk met de ook in dit wijkcentrum gevestigde buitenschoolse opvang van Kits Oonlie.

### Inspectiehistorie:

-Tijdens het onderzoek in augustus 2013 bleek aan een aantal voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleidsplan niet te zijn voldaan.

De ontbrekende informatie was beschreven in andere documenten, en ouders werden hierover geïnformeerd. De afspraak is gemaakt dat bij de volgende jaarlijkse inspectie aan de voorwaarden zou zijn voldaan.

-In mei 2014 werd tijdens het jaarlijkse onderzoek aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### Inspectie:

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is gesproken met beroepskrachten en de pedagogisch werkbegeleider, er zijn documenten ingezien en er is een (pedagogische) observatie uitgevoerd.

### Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## **Pedagogisch klimaat**

Binnen de Wet kinderopvang gelden normen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk.

Tijdens dit onderzoek is het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op inhoud en volledigheid. Onderzocht is of de aanvullende Wet- en regelgeving die geldt per 1 juli 2015 is uitgewerkt. Daarnaast is geobserveerd of de beroepskrachten in de praktijk van de opvang handelen naar de pedagogische basisdoelen in het algemeen en het pedagogisch beleidsplan specifiek.

### **Pedagogisch beleid**

Sinds 1 juli 2015 zijn binnen de Wet kinderopvang twee voorwaarden toegevoegd aan het item Pedagogisch beleid. De voorwaarden stellen dat het pedagogisch beleid de wijze beschrijft waarop:

- beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden.
- beroepskrachten in de dagopvang worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden.

In het pedagogisch beleid staat omschreven op welke wijze Kits Oonlie de ontwikkeling van de kinderen volgt en welke acties kunnen worden genomen wanneer er zorgen zijn over de ontwikkeling van een kind. De beroepskrachten worden hierin ondersteund door de pedagogisch begeleider, die bijvoorbeeld extra observaties kan uitvoeren. Er wordt samengewerkt met diverse instanties in de regio zoals Centrum Jeugd en Gezin en Veilig Thuis, voor advies en/of doorverwijzing. Dit alles gebeurt in samenspraak met de ouders/verzorgers.

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor pedagogisch beleid.

### **Pedagogische praktijk**

De houder draagt zorg voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan en de relatie hiervan met de praktijk middels teamoverleggen en de inzet van een pedagogisch begeleider. De pedagogisch werkbegeleider komt op de locatie om te helpen bij drukte, observaties uit te voeren en te adviseren bij vraagstukken. In werkoverleggen wordt het pedagogisch beleid besproken en indien nodig bijgesteld.

Bij Kits Oonlie wordt gebruik gemaakt van de Voorschoolse Educatie methode 'Uk en Puk'. Beroepskrachten volgen hierin scholing. Kits Oonlie gebruikt de methode vanuit het educatieve aspect en de bijdrage in de ontwikkeling van kinderen.

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk is het openbare 'veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra en peuterspeelzalen' (december 2014) gebruikt. In dit instrument staan indicatoren waarmee de uitwerking van de vier competenties in de praktijk worden beoordeeld. Citaten uit dit veldinstrument zijn cursief weergegeven.

### Praktijkvoorbeelden:

#### Emotionele veiligheid:

*-De beroepskrachten verwelkomen zowel de ouders als het kind op persoonlijke wijze. Ouders mogen hun kind(eren) in de groepsruimte brengen en ophalen.*

*-De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen.*

Voorbeeld: een meisje dat laat wordt gebracht, wordt hartelijk welkom geheten door de beroepskracht. Er wordt even tijd gemaakt voor een korte overdracht met de ouder.

Aan tafel is ze nog wat stil, ze moest even huilen bij het afscheid, maar de beroepskracht stelt haar op haar gemak en zegt dat het goedkomt. Even later doet ze weer helemaal mee.

#### Persoonlijke competenties:

*Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden.*

*Kinderen hebben er plezier en zin in; zij voelen zich uitgedaagd (exploratie). Ieder kind krijgt leer-/ervaringskansen.*

Voorbeeld: er wordt gewerkt met thema's van het VE programma Uk en Puk. Het huidige thema is 'eet smakelijk'. Er is een hoek ingericht als bakkerijwinkel, compleet met echt brood, aanbiedingen op posters aan de muur, en jasschorten. Er hangen ook knutsels aan de muur van tompoucen en moorkoppen.

De beroepskracht vertelde dat deze week met de kinderen pepernoten worden gebakken. De kleintjes gaan vooral het deeg voelen, de groteren kneden pepernoten.

Bovenstaande betreft slechts enkele voorbeelden van verschillende observaties. Naar aanleiding van de praktijkobservaties is geconcludeerd dat tijdens de observaties voldoende is voorzien in het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen en het naleven van het pedagogisch beleid.

#### Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (groepsruimtes, gebruikruimtes)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2015)

## **Personeel en groepen**

Binnen de Wet kinderopvang gelden normen voor de kwalificatie en inzet van beroepskrachten, stagiaires en beroepskrachten in opleiding.

Tijdens de inspectie is onder andere gekeken naar verklaringen omtrent het gedrag, passende beroepskwalificaties, de opvang in groepen en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

### **Verklaring omtrent het gedrag**

Personen, werkzaam in de kinderopvang of in het peuterspeelzaalwerk, worden door de overheid continu gescreend op functieaspecten passende bij hun functie, de zogenaamde continue screening.

De toezichthouder heeft in steekproeven op de locaties en hoofdkantoor de verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van personen werkzaam bij het kindercentrum beoordeeld. Iedereen in de steekproef is in bezit van een geldige VOG.

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef de diploma's van de beroepskrachten beoordeeld. Iedereen in die steekproef beschikt over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

Aan de voorwaarde is voldaan.

### **Opvang in groepen**

De opvang bestaat uit 2 stamgroepen; een peutergroep met maximaal 14 kinderen van 2 en 3 jaar, en een babygroep met maximaal 9 kinderen van 0 en 1 jaar.

Op vaste tijden is de deur tussen beide groepen open zodat kinderen bij elkaar kunnen spelen. In de ochtend en namiddag, als er weinig kinderen aanwezig zijn, worden de groepen gezamenlijk opgevangen.

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Beroepskracht-kindratio**

Tijdens de inspectie was de indeling als volgt:

Peutergroep: 6 kinderen met 1 beroepskracht,

Babygroep: 5 kinderen met 1 beroepskracht.

Hieruit, en uit een controle van de planning, presentielijst en rooster van week 48 en 49, blijkt dat aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (groepsruimtes, gebruikruimtes)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten (week 48 en 49)
- Presentielijsten (week 48 en 49)
- Personeelsrooster (week 48 en 49)

## Veiligheid en gezondheid

Binnen de Wet kinderopvang gelden normen die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid in een kindercentrum. De houder van een kindercentrum dient beleid te voeren dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen in en rond het kindercentrum zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Tijdens de inspectie is beoordeeld of in een risico-inventarisatie schriftelijk staat vastgelegd welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. In de praktijk is beoordeeld of de uitvoering van bijbehorend beleid de risico's ook daadwerkelijk ondervangt. Tevens is beoordeeld hoe de uitvoering van het vierogenprincipe zich uit in de praktijk.

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

De jaarlijkse risico-inventarisatie is uitgevoerd in maart 2015.

Beleid en protocollen om de risico's te beperken zijn inzichtelijk op de locatie en worden indien nodig bijgesteld.

In overleggen worden aspecten uit het veiligheids- en gezondheidsbeleid besproken.

De beroepskrachten hebben BHV aantekening, en oefenen meerdere keren per jaar een ontruiming.

In de praktijk is te zien dat in het algemeen wordt gewerkt volgens het beleid, bijvoorbeeld: schoonmaaklijsten worden gebruikt en afgetekend, temperatuur van koelkast en vriezer wordt gecontroleerd. De lijsten gaan naar het hoofdkantoor.

Aandachtspunt: het handen wassen, door kinderen en beroepskrachten, werd tijdens de inspectie niet geheel volgens afspraken gedaan. Dit punt is met de beroepskrachten en (pedagogisch) werkbegeleider besproken. De houder heeft als reactie laten weten dat dit punt op alle locaties opnieuw onder de aandacht zal worden gebracht.

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden van dit item.

### **Vierogenprincipe**

De houder zorgt ervoor dat alle beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding bij hun werkzaamheden gezien en gehoord kunnen worden door een andere volwassene:

- er wordt gestart en afgesloten door twee medewerkers
- een beroepskracht is niet alleen op het kinderdagverblijf, er is altijd de inzet van een tweede beroepskracht of een vrijwilliger
- de deur tussen de groepsruimtes staat zo veel mogelijk open
- tussen de ruimtes is glas zodat men ook bij elkaar naar binnen kan kijken.

Er wordt voldaan aan de voorwaarden voor het item vierogenprincipe.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (groepsruimtes, gebruikruimtes)
- Risico-inventarisatie veiligheid (maart 2015)
- Risico-inventarisatie gezondheid (maart 2015)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag
- Huisregels/groepsregels
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2015)

## Ouderrecht

Binnen de Wet kinderopvang gelden normen die betrekking hebben op de wijze waarop de houder de ouders betreft en informeert inzake het beleid van de organisatie, medezeggenschap en de klachtenregeling.

Onderzocht is of ouders juist geïnformeerd zijn over de gang van zaken in het kindercentrum en over het meest recente inspectiebezoek van de GGD. Beoordeeld is of ouders in de gelegenheid gesteld zijn medezeggenschap uit te oefenen.

### Informatie

De houder informeert ouders door middel van de website, informatieboekje, nieuwsbrieven en oudergesprekken.

Inspectierapporten worden op de website geplaatst.

Er wordt voldaan aan de voorwaarden voor informatie.

### Oudercommissie

De oudercommissie is sinds kort in de huidige samenstelling van start gegaan, en heeft de toezichthouder laten weten nog geen oordeel te kunnen geven over de uitvoering van het adviesrecht.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (mailcontact o.c.)
- Website
- Nieuwsbrieven
- Jaarverslag Wet klachtrecht cliënten zorgsector



## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub i Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub j Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het uitvoeren van het vierogenprincipe overeenkomstig het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

<p>Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>
<p><b>Passende beroepskwalificatie</b></p>
<p>Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Bij de inzet van beroepskrachten in opleiding wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden, overeenkomstig de voorwaarden in de cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p><b>Opvang in groepen</b></p>
<p>De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder informeert de ouders en de kinderen in welke stamgroep het kind verblijft en welke beroepskrachten op welke dag bij welke groep horen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> <p><b>OF</b></p> <p>De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Kinderen worden alleen met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders in een overeengekomen periode in één andere stamgroep opgevangen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 13 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Ieder kind heeft maximaal drie vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Ieder kind maakt van maximaal twee stamgroepruimtes gebruik gedurende een week. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 4, 5 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p><b>Beroepskracht-kindratio</b></p>
<p>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;</li> <li>- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;</li> <li>- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;</li> <li>- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.</li> </ul> <p>Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op <a href="http://www.rijksoverheid.nl">www.rijksoverheid.nl</a>. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Ouderrecht

### Informatie

De houder informeert de ouders over het te voeren beleid.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kits Oonlie Daalmeer
Aantal kindplaatsen	: 23
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### Gegevens houder

Naam houder	: Kits Oonlie Daalmeer b.v.
Adres houder	: De Hoefsmid 9
Postcode en plaats	: 1851 PZ HEILOO
KvK nummer	: 50347691

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hollands Noorden
Adres	: Postbus 9276
Postcode en plaats	: 1800 GG Alkmaar
Telefoonnummer	: 088-0100549
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevrouw A. Veldhuis

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Alkmaar
Adres	: Postbus 53
Postcode en plaats	: 1800 BC ALKMAAR

### Planning

Datum inspectie	: 02-12-2015
Opstellen concept inspectierapport	: 21-12-2015
Hoor en wederhoor	: 04-01-2016
Zienswijze houder	: 04-01-2016
Vaststelling inspectierapport	: 29-12-2015
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-12-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-12-2015
Openbaar maken inspectierapport	: 30-12-2015

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.